

OPPORTUNITÉ D'EMPLOI

Éducatrice Halte-Garderie

Statut du poste : Permanent

Horaire de travail : Temps partiel : Environ 20h par semaine | Temps plein : 30h par semaine

Nombre de postes : 2

Lieu de travail : Point de service de Saint-Jean-sur-Richelieu, Bâtisse B178, rue Falaise, Garnison St-Jean, Richelain, QC
Point de service de Saint-Hubert, 4815, chemin de la Savane, Saint-Hubert, Québec J3Y 9G1

NOTRE ORGANISATION

LE CRFM a pour objectif de favoriser le mieux-être des membres des familles militaires dans leur développement personnel, familial et communautaire. Cela est réalisé grâce à une équipe compétente et à une gestion efficace des ressources matérielles et financières.

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Sous l'autorité de la coordonnatrice enfance et jeunesse, l'éducatrice en halte-garderie est responsable de la préparation et de l'animation bilingue du programme d'activités en lien avec le programme éducatif des services de garde du Québec (ci-après programme d'activités). Elle assure la supervision des enfants d'âge préscolaire en les guidant dans des activités qui stimulent et développent leur épanouissement intellectuel, physique et affectif ainsi que leur santé, sécurité et bien-être.

EXIGENCES DU POSTE

- Avoir complété des études secondaires;
- Expérience minimale d'un an, notamment auprès de la clientèle enfance;
- Présenter une très grande aptitude à travailler en équipe et auprès des enfants;
- Être bilingue;
- Être disponible à effectuer d'autres tâches connexes;
- Être prêt à accepter des modifications au chapitre des horaires de travail dans des délais très courts;
- Posséder un certificat en secourisme et une formation en réanimation cardiorespiratoire, ou être disposée à l'obtenir;
- Connaître le mode de vie militaire, un atout.

COMPÉTENCES GÉNÉRIQUES

- Aimer travailler avec les enfants;
- Avoir un bon sens de la planification et de l'organisation du travail;
- Être autonome et prendre des initiatives;
- Être très motivé pour l'emploi et faire preuve d'une grande disponibilité;
- Faire preuve d'enthousiasme, de créativité professionnelle et d'entregent;
- Faire preuve d'esprit de collaboration;
- Faire preuve de rigueur et de constance;
- Présenter une habileté générale à apprendre et d'excellentes aptitudes à la communication verbale

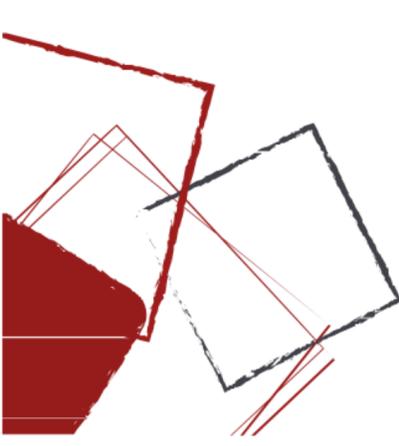
CE QUE NOUS OFFRONS...

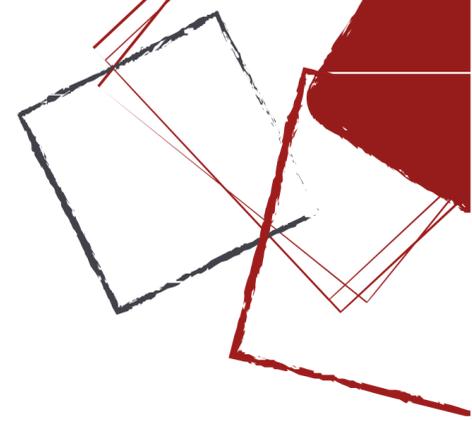
- Salaire de 19.82 \$ / heure
- Assurances collectives après 3 mois
- Vacances annuelles
- 4 % en congé maladie et obligation familiale

COMMENT APPLIQUER ?

Envoyez votre CV ainsi qu'une lettre de motivation
avant le **20 septembre 2024**
au service des ressources humaines :
svcperscrfmservicerh@forces.gc.ca

N.B. Comme la grande majorité du personnel du CRFM est de sexe féminin, le genre féminin désigne à la fois les hommes et les femmes sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.





JOB OPPORTUNITY

Drop-in Daycare Teacher

Job status: Permanent

Work schedule: Part time: Approximately 20 hours per week | Full time: 30 hours per week

Number of positions: 2

Location: Service Outlet of Saint-Jean-sur-Richelieu, Building B178, rue Falaise, St-Jean Garrison, Richelieu, QC
Service Outlet of Saint-Hubert, 4815, chemin de la Savane, Saint-Hubert, Québec J3Y 9G1

OUR ORGANISATION

The goal of MFRC is the well-being of members of military families in their personal, family and community development by a competent and dynamic team.

ABOUT THE ROLE

Under the authority of the Childhood and Youth Services Coordinator, the Drop-in Daycare Teacher is responsible for the preparation and bilingual delivery of the activities associated with the Quebec daycare education program (referred below as the "activities program"). She supervises preschool children by guiding them in activities that stimulate and develop their intellectual, physical and emotional development as well as their health, safety and well-being.

POSITION REQUIREMENTS

- High school diploma;
- Be bilingual ;
- Be available to carry out other related tasks;
- Be willing to accept schedule changes on short notice;
- Hold a first-aid certificate and have completed CPR training or be willing to obtain those qualifications;
- Minimum one year of work experience, particularly working with children in a caregiving or educational setting;
- Previous experience in a military environment, an asset.

GENERAL COMPETENCIES

- Enjoys working with children;
- Is good at planning and organizing work;
- Is independent and takes initiatives;
- Is highly motivated and very available;
- Is enthusiastic and demonstrates professional creativity and people skills;
- Works well with others;
- Is meticulous and dependable;
- Has an ability to learn and possesses strong verbal skills.

WHAT WE OFFER...

- 19.82 \$ per hour
- Annual vacation
- Group insurance after 3 months
- 4 % in sick days and family obligation

HOW TO APPLY?

Send in your resume and cover letter
before **September 20th, 2024**
to Human Resources services:
svcperscrfmservicerh@forces.gc.ca

N.B. Comme la grande majorité du personnel du CRFM est de sexe féminin, le genre féminin désigne à la fois les hommes et les femmes sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

